



# PLAN DE ACTUACIÓN 2025



# ÍNDICE

EJE 1. GOBERNANZA DE LA FUNDACIÓN	1
EJE 2. PARTICIPACIÓN SOCIAL	1-2
EJE 3. ALINEAMIENTO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.	3
EJE 4. DIGITALIZACIÓN DE LA ENTIDAD	4
EJE 5. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA Y FINANCIERA.	4

# EJE 1. GOBERNANZA DE LA FUNDACIÓN

**OBJETIVO:** Consolidar un órgano de gobierno sólido para alcanzar la misión de la entidad con miembros formados y con un procedimiento de trabajo efectivo y resolutivo.

1.1 Formación interna de los patronos.

1.2 Consolidación de las comisiones de trabajo.

1.3 Presentación de objetivos a corto y medio plazo del patronato de la entidad al equipo de profesionales, así como de las decisiones más relevantes.



# EJE 2. PARTICIPACIÓN SOCIAL

**OBJETIVO:** Aumentar la presencia en las estructuras empresariales, sociales, administrativas y políticas para mejorar el conocimiento de la entidad y su posicionamiento en ámbitos de decisiones sociales y económicas.

2.1 Creación y desarrollo de una estructura de voluntariado con identidad propia potenciando a su vez acciones de voluntariado de las propias personas con discapacidad y de empresas, especialmente con Sage S.P/ La Caixa / Fundación Mapfre /Fundación Kerbest y DH Ecoenergías.

2.2 Elaboración de un plan de comunicación que incorpore, además, un plan de marketing.

2.3 Networking de experiencias de inserciones laborales.

2.4 Desarrollar el proyecto "Conectando culturas".

2.5 Colaborar con clubes deportivos inclusivos: Ávila Sala y Rugby Inclusivo de Ávila (RIA) u otros con los que las personas con discapacidad tengan relación directa y continua.

2.6 Incorporar a los centros y servicios alumnado en prácticas de grados y ciclos medio y superior .

2.7 Colaborar en investigaciones propuestas por universidades que se ajusten a necesidades de Fundabem.

2.8 Potenciar la participación activa de las personas con discapacidad como generadoras de conocimiento mediante el desarrollo de talleres "Te cuento un cuento" y "Talleres del asombro", "Talleres de reciclado de camisetas", "Talleres de juegos tradicionales" "Talleres de bombas de semillas", "Talleres de creación de nidos" en los CEIP de la provincia en colaboración con la Dirección Provincial de Educación y/u otros organismos e instituciones.

2.9 Jornadas de puertas abiertas y talleres para escolares en La Aldea y Navalunga.

2.10 Liderar la presencia y acciones de REASCYL en Ávila.

2.11 Difundir la cartera de servicios y canales de derivación a entidades educativas, locales, sanitarias y de servicios sociales así como a empresas.

2.12 Participar en las actividades de los consejos de discapacidad y de otras entidades sociales.

2.13 Participación en los programas de Down España, principalmente de envejecimiento, empleo con apoyo y ocio.

2.14 Impulsar/Afianzar una unidad de centro de día para el mantenimiento de capacidades cognitivas, emocionales y físicas de personas con claro deterioro cognitivo o por envejecimiento.

2.15 Apoyar a las familias de usuarios con problemas de conducta y o en situación de envejecimiento de progenitores en el momento de la elección de una vivienda alternativa a la vivienda familiar, respetando los intereses prioritariamente de la persona con discapacidad y de la familia como núcleo.

2.16 Actividades de sensibilización e información en el centro de FP (atención a dependencia) y universidad.

2.17 Apertura de los centros ocupacionales a la población en general consiguiendo que estos de forma progresiva sean un recurso social, formativo, cultura y de ocio, siendo un espacio inclusivo y generativo de oportunidades.



# EJE 3. ALINEAMIENTO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.

- 3.1 Continuar la adaptación de las viviendas y centros con criterios de sostenibilidad y eficiencia energética.
- 3.2 Continuar el desarrollo del proyecto "Viviendas inteligentes".
- 3.3 Estudio, diseño y solicitud de proyectos de "Centros inteligentes".
- 3.4 Potenciar la implicación y creatividad del personal y de las familias en actividades de voluntariado.
- 3.5 Mejorar la sistematización de los procesos de la entidad profundizando en la aplicación de IA.
- 3.6 Minimizar al máximo la rotación de profesionales como principio de mejora de atención a las personas.
- 3.7 Formar a profesionales en materia de gestión de residuos orgánicos vegetales y de ropa.
- 3.8 Implementar estructuras y actuaciones de mejora del medio ambiente (energías renovables, formación, producción ecológica, etc.)
- 3.9 Instalación de placas fotovoltaicas de consumo eléctrico.
- 3.10 Mejora de las instalaciones en eficiencia energética, cartelería y gestión de residuos. (Cómo, para medirlo hay que saber qué hay que mejorar).
- 3.11 Formar a 10 personas (preferentemente con discapacidad física) en asistencia personal.
- 3.12 Sensibilización social en materias medioambientales, especialmente en procesos 4R.
- 3.13 Impulsar la formación de eco-activistas y el desarrollo del proyecto "Un pueblo, un bosque". (Diseño de alguna campaña de activación del proyecto, desde hace tiempo no se ha vuelto a saber nada a nivel externo.)



## EJE 4. DIGITALIZACIÓN DE LA ENTIDAD

**OBJETIVO:** Avanzar en los procesos de digitalización supeditando ésta a las necesidades humanas de las personas con discapacidad y sus familias.

4.1 Incorporación de recursos digitales que faciliten el trabajo, la gestión de datos y optimicen el uso del tiempo de patronato, profesionales y voluntariado.

4.2 Formación de profesionales, personas con discapacidad, familias y patronato.



## EJE 5. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA Y FINANCIERA.

**OBJETIVO:** Mejorar la estructura de captación de recursos económicos para afrontar los retos económicos y sociales que se presentan, tanto ordinarios como extraordinarios.

5.1 Potenciar la estructura de captación de fondos.

5.2 Análisis pormenorizado de los programas y servicios adecuándolos a los medios y recursos económicos.

5.3 Reducción de los costes estructurales: seguros, alquileres, electricidad, etc.

5.4 Revisión y reformulación de relaciones financieras.

5.5 Adecuación de la plantilla mediante su formación y estructura.

5.6 Incorporación de nuevos usuarios y perfiles en los centros y servicios.

5.6.1 La Aldea: 3 usuarios en plazas privadas y 2 en plazas concertadas. ( Las plazas concertadas están todas cubiertas)

5.6.2 Navaluenga: 3 usuarios.

5.6.3 Asistencia personal.

5.6.4 Servicio de Empleo: Incremento del 20% en Arévalo y 10% en Navaluenga

5.7 Preparar a 3 personas para su incorporación a viviendas.

5.8 Incorporación de personal voluntario con una duración no puntual, en los centros y servicios de la entidad.

5.9 Incrementar la participación de las familias en actividades de la entidad.

5.10 Presentación de experiencias y buenas prácticas, especialmente a las familias.

5.11 Mejorar el posicionamiento del CEEIS como proveedor de servicios a entidades públicas y privadas, incluso desarrollando nuevas líneas de negocio sostenibles.

5.12 Formación para profesionales en gestión de residuos (especialmente vegetales y textiles)

5.13 Participación en ferias y eventos.

25 años  
Fundabem

Iguals y punto